

A Dunamenti Erőmű Zrt. működési irányelvei

Küldetésünk

A lehető legjobb műszaki teljesítőképességünkkel biztosítani a hosszútávú fenntartható és nyereséges működést továbbá tulajdonosi értékteremtést. Maximális kihasználtsággal részt venni Magyarország energiaellátásában, a villamosenergia termelés, rendszerszintű szolgáltatások és -kereskedelem, valamint az iparivíz-termelési tevékenységünkkel.

Aktív részvétel a jelenleg is zajló energiapiaci átmenetben, annak érdekében, hogy ebben a folyamatban a lehetőségeinkhez mérten kiaknázhassuk a piaci növekedés lehetőségeit. Ellátásbiztonsági és rugalmassági igények teljesülésének támogatása, eszközeink fejlesztésével, illetve új innovatív technológiák alkalmazásával.

Hosszútávú stratégiánk - Integrált vállalatirányítási rendszer

Vállalati küldetésünk sikeres megvalósítása a folyamatos technológiai fejlődés, üzleti innováció fenntartásán és a működési kiválóság fejlesztésén kell, hogy alapuljon, amihez Minőség-, MEB-, és Környezet irányítási rendszerek hatékony, integrált működtetése szükséges. A teljes szervezet és annak minden tagjának elkötelezettsége kiemelt jelentőséggel bír a hosszútávú stratégia szerinti működés mellett. Ezen stratégia elemei a következők:

Egészség és életvédelem

Biztosítjuk a munkavállalóinknak és a társaság területére lépő külső partnereinknek az egészségmegőrzését, életük védelmét, valamint tevékenységeik végzéséhez a biztonságos munkakörnyezetet és körülményeket.

Környezetvédelem

A legjobb elérhető technológiák alkalmazásával minimális szinten tartjuk a működésünk során felhasznált természeti erőforrásokat, illetve ezek mennyiségét folyamatosan csökkentjük.

Rendelkezésre állás

A magyar villamosenergia-rendszer meghatározó szereplőjeként működésünk során biztosítjuk technológiáink maximális rendelkezésre állását és a folyamatos villamosenergia-termelést.

Teljesítménycélok

A társaság felsővezetése időszakosan meghatározza a konkrét, mérhető vállalati Minőségügyi-, MEB- és Környezetvédelmi célokat. A szervezeti egységek vezetői ennek alapján a munkatársakkal együttműködve tűzik ki az egyéni teljesítménycélokat, ami megadja a végső keretet a munkavállalók bevonására.

PDCA

A feladatok végrehajtása során törekszünk a PDCA ciklus szerinti működésre, vagyis tevékenységeinket alaposan megtervezzük, végrehajtásukat nyomon követjük és szükség esetén, ahol kell, beavatkozunk, végül pedig a tapasztalatainkat kiértékeljük, így garantálva a folyamatos fejlődést.

Technológiai innováció

A szervezet és annak vezetése az elérhető legjobb energetikai technológiákat alkalmazza, és biztosítja az ezek működtetéséhez szükséges erőforrásokat.

Érdekelt felek

A fenntartható működés érdekében tevékenységeink minőségét folyamatosan fejlesztjük és igazítjuk a belső-, és külső érdekelt felek igényeinek megfelelően, a megbízható és biztonságos energiaellátás érdekében.

Társadalmi felelősség – „helyben törődünk”

A fenntartható működésben a társadalmi felelősségvállalásnak kiemelkedő szerepe és jelentősége van, ezért támogatjuk a helyi közösséget és társadalmi szervezeteket.

Munkatársak fejlesztése

A munkavállalók szakmai kompetenciájának fejlesztése iránti elkötelezettség okán a vezetőség meghatározza a képzési irányokat és ellenőrzi azok hatékonyságát. Ösztönzi a kollégákat csoportos és egyéni teljesítményük növelésére, erkölcsileg és anyagiilag is elismeri, megbecsüli munkájukat.

Százhalombatta, 2021.12.14.



Horváth Péter
vezérigazgató